

Beleidsplan van de gemeente Wetteren

Missie van de gemeente

De gemeente Wetteren wil, als bron van bruisend, kwaliteitsvol, aangenaam en duurzaam leven, samen met zijn inwoners en bezoekers, een dynamisch centrum aan de Schelde zijn dat groot is in het kleine en het grote.

Visie van de gemeente

Wij staan voor:

- een dynamisch en creatief beleid als centrumgemeente gekenmerkt door een sterke demografische groei
- het als regisseur, samen met de burgers en ondernemingen, ontwikkelen of ondersteunen van initiatieven om het leven aangenaam te houden
- een vlot bereikbaar en toegankelijk kruispunt, rekening houdend met de diversiteit van de inwoners en de buurten
- het aanmoedigen van creativiteit en innovatie in de gemeente
- een democratische en transparante uitoefening van de gemeentelijke bevoegdheden, met een actieve communicatie naar de buitenwereld
- een burgernabije, vlot toegankelijke, professionele en klantgerichte dienstverlening
- expertise en kennisdeling, zowel binnen de gemeentelijke diensten als met de vele partners in de gemeente, dit om productiviteit en efficiëntie van één ieder

te bevorderen

- actieve samenwerking met andere actoren en het uitbouwen van netwerken
- een integraal beleid, zonder hokjes denken
- continue verbetering van beleid en dienstverlening
- een toekomstgericht beleid dat wendbaar genoeg is om te anticiperen op maatschappelijke veranderingen
- een verantwoord middelenbeheer en financieel bewustzijn
- een goede open wisselwerking tussen beleid en medewerkers
- een optimale duurzame bedrijfsvoering met enthousiaste, betrokken medewerkers die hun verantwoordelijkheid op nemen
- een efficiënt personeelsmanagement, met zorg voor een aangename en positieve werksfeer
- rond de Schelde een dynamische verstedelijkte eenheid met aandacht voor mobiliteit voor één ieder

De strategische doelstellingen voor deze legislatuur: meerjarenplan

Deze nota heeft als doel de leidraad te zijn voor het gemeentebestuur gedurende deze beleidsperiode 2014-2019. Er werd hierbij bijzondere aandacht besteed aan de Vlaamse beleidsprioriteiten en in zoverre deze aansloten bij de gemeentelijke werden deze opgenomen bij de strategische doelstellingen.

Het meerjarenplan is tot stand gekomen na een uitgebreide consultatie. In augustus 2012 werd de omgevingsanalyse opgesteld in samenwerking met het OCMW van Wetteren. Een 40 tal gemeentelijke en OCMW medewerkers verleenden hieraan hun medewerking.

Dit vormde de basis van een inspiratienota die in januari 2013 aan het bestuur werd

bezorgd.

In de loop van 2013 werden de jeugdraad, cultuurraad, GROS (gemeentelijke raad voor ontwikkelingsamenwerking en de sportraad in meerdere sessies gevraagd naar hun prioriteiten. Met de diverse gemeentelijke onderwijsactoren werd er het beleid ook afgetoetst. Ten slotte werd op 26 september alle adviesraden en gemeentelijke bestuurscommissies geconsulteerd in een avond vullend programma¹. Hierop werd een ontwerp van meerjarenplan voorgelegd op basis van een aantal stellingen. Een kleine 80 tal personen namen hieraan deel en zij vertegenwoordigden de Wetterse bevolking.

In deze nota wordt toegelicht wat het gemeentebestuur van Wetteren van plan is te realiseren in de periode 2014 – 2019. Indien nodig zal dit meerjarenplan dienen te worden aangepast aan nieuwe evoluties.

Bij het bepalen van de beleidsdoelstellingen werd reeds rekening gehouden met de budgettaire ruimte zoals reeds werd vastgelegd. Uitgangspunt daarbij is dat de bezuinigingsinspanning minstens even groot moet zijn als de nieuwe lasten.

De bezuinigingen houden in, dat er een personeelstop zal zijn voor alle gemeentelijke en OCMW diensten. De afvloeiingen worden niet vervangen behoudens wanneer het om strategische functies gaat. De werkingskosten worden onder controle gehouden. De overdrachten worden teruggeschroefd.

We zullen inzetten op het vormen van” Een moderne organisatie met oog voor een efficiënte, effectieve en kwalitatieve bedrijfsvoering en dienstverlening”

1. Een professionele organisatie uitbouwen met oog voor een effectieve, efficiënte en kwalitatieve bedrijfsvoering

In de eerste plaats willen we de bestuurskracht verhogen. Dit betekent niet alleen dat we het bestuursapparaat wil doorlichten, herstructureren, vernieuwen en vooral willen versterken, maar ook dat het gemeentebestuur in alles wat ze doet, ernaar streeft om op lange termijn haar maatschappelijke aanvaardbaarheid te vergroten. We willen met andere woorden een moderne organisatie met oog voor een efficiënte, effectieve en kwalitatieve bedrijfsvoering met voortdurende aandacht voor de motivatie en de tevredenheid van het ganse personeelsteam.

- ❖ Daartoe zullen alle diensten van de gemeente worden doorgelicht en zullen alle processen en werkstromen worden beschreven. Dit om hiermee effectiever en efficiënter te werken en de kennis in de organisatie beter te delen. Op basis van de procesanalyse zullen de nodige aanpassingen in de organisatie en verdere informatisering en automatisering worden doorgevoerd.
- ❖ Het organogram zal worden aangepast uitgetekend mede in het licht van een dienst overschrijdende werking en overleg.
- ❖ Nadruk wordt gelegd op integrale werking van de verschillende gemeentelijke diensten en

¹ GECORO, mobiliteitsraad, raad voor lokale economie, MINA-raad, bibliotheekcommissie, commissies van de teken en muziekacademie, cultuurraad, sportraad, ouderenraad, MINA-raad, jeugdraad,...

samenwerking met OCMW, politie en brandweer die zal worden geïntensifieerd.

- ❖ Er zal worden gewerkt aan een maximale integratie van de diensten van de gemeente en OCMW, en dit met het oog op een optimale en efficiënte dienstverlening. Naast het secretariaat en de financiële diensten worden de volgende diensten verder geïntegreerd: personeelsdienst, ICT, communicatie, aankoop en contractbeheer, IDPBW, facilitair beheer, archief...worden ook alle andere diensten doorgelicht om tot een mogelijke synergie te komen. Bij deze gelegenheid worden het organogram – lange termijn personeelsplan gekoppeld aan activiteiten en prestaties- organisatie – rechtspositieregeling aangepast.
- ❖ Er wordt nadruk gelegd op ontwikkeling van interne beleids capaciteit en op de regierol. Daarom zullen diverse kaderrichtlijnen en beleidsplannen worden uitgewerkt. Enkele voorbeelden zijn een voetpadenplan, hemelwaterplan, beeldkwaliteitsplan, GRS, stedenbouwkundige verordeningen,...
- ❖ We willen de manier van subsidiëren grondig gaan herbekijken en deze beperken tot die domeinen waar we effectief regie willen voeren en hierin ook inslagen. Het gemeentebestuur neemt met andere woorden haar rol als regisseur ten volle op en wendt subsidiëring aan als een beleidsinstrument in die domeinen waar het een verschil wil maken. Daarom zal er worden werk gemaakt van de diverse bestaande subsidiereglementen die zullen worden aangepast en op elkaar afgestemd. Alle ondersteuningsvormen (logistieke die ook zullen worden begroot aan kostendekkende waarden., financiële ondersteuning,...) zullen integraal worden bekeken. In eerste instantie moet er voor transparantie worden gezorgd. Een subsidie (project of activiteit) moet alles omvattend zijn. De verkrijger van welke aard ook, moet zijn (en de door de gemeente gevraagde) doelstellingen realiseren binnen de toegewezen enveloppe.
- ❖ Het personeelsbeleid wordt gemoderniseerd met oog voor nieuwe werken en er wordt aandacht aan psycho-sociale belasting gegeven :
 - nieuwe onthaal- en integratiebeleid
 - een geïntegreerd evaluatiebeleid
 - een langetermijnvormingsvisie
 - Aanpassen en optimaliseren van het competentiewoordenboek en uitwerken en optimaliseren van de functiebeschrijvingen
 - Professionaliseren van de selectie-instrumenten
 - uitwerken van een agressieprotocol en procedures voorzien per locatie
 - Uitwerken van een gezinsvriendelijk beleid
 - Voeren van een leeftijdsbewust personeelsbeleid door dit te monitoren en door het opvolgen en bijsturen van personeel (aandacht voor ouderen, zorgen dat ze zolang als mogelijk actief kunnen blijven, ...)
 - ontwikkelen van een diversiteitbeleid

- ❖ Een kader voor interne controle en risicobeheer zal worden uitgewerkt
- ❖ “Activity based costing” zal verregaand worden doorgevoerd om de transparantie te verhogen
- ❖ Er komt meer aandacht voor kwaliteit van de interne werking daarom zal driejaarlijks een CAF (Common Assesment framework)² oefening en een personeelstevredenheidsenquête met verbeteringsacties worden ingevoerd
- ❖ De interne communicatie wordt geoptimaliseerd hiervoor zullen instrumenten worden uitgebouwd (Intranet, personeelsnieuwsbrief)
- ❖ De modernisering van onze gemeentelijke diensten vereist een performant archiefbeheer en een goede kennisdeling. Vandaar dat zal worden ingezet op de optimalisering van de informatiehuishouding. (informatiebeheerssysteem)
- ❖ De modernisering houdt in dat er doorgedreven digitaal zal worden gewerkt met aanschaf personeelsbeheerssysteem, blijvend inzetten op betere implementatie van GIS in de werking, invoering digitale postregistratie en maximalisering automatisering en digitalisering van processen (bv facturatie,...), beter inzetten van beschikbare data om beleidsinitiatieven en beslissingen te ondersteunen, oprichting van een mid-office als schakel tussen front- en back-office (CRM³, klachtenbeheerssysteem, centrale adressenlijsten, ...)
- ❖ In aanvulling op de werken die de technische diensten kunnen doen, zal er meer beroep worden gedaan op private partners. Zo zal bijvoorbeeld het onderhoud van de Warande en domein Den Blakken⁴ volledig aan deze worden toevertrouwd.
- ❖ Er zal worden onderzocht om alle onroerende goederen van de gemeente (dat voor eigen exploitatie wordt gebruikt) onder te brengen in het (bestaande) AGB, teneinde aan fiscale optimalisatie te doen.
- ❖ Het gemeentelijk kleuteronderwijs wordt als belangrijk beschouwd. Gezien de beperkte aanwezigheid binnen onze gemeente wordt onderzocht of een andere inrichtende macht deze kleuterschool kan overnemen. Voorwaarde is dat de kleuterschool open blijft op de desbetreffende locatie en het aantal uren wordt gerespecteerd.

² Het Common Assessment Framework (CAF) is een instrument voor totale kwaliteitszorg in de publieke sector. Het is een eenvoudig model waarmee overheidsdiensten op een gestructureerde wijze een zelfevaluatie kunnen uitvoeren. Het CAF is ontwikkeld voor Europese overheidsdiensten die hun werking willen verbeteren door het invoeren van kwaliteitsmanagement. Dankzij de zelfevaluatie worden de sterke punten van de organisatie duidelijk en weet je aan welke zwakke punten je moet werken.

³ CRM-systeem wat een [softwarepakket](#) is voor het beheren van klantgegevens en interacties met deze klanten. Customer-touching applicaties: Hierbij hebben klanten direct contact met de applicatie. Een voorbeeld van deze applicatie is self-service

⁴ Voor het onderhoud van Den Blakken, gezien de plantensector er baat bij heeft, moet worden onderzocht op welke wijze (know how en financieel) ze kunnen meewerken

2. Burgergerichte, klantvriendelijke dienstverlening uitbouwen met klemtoon op digitalisering en toegankelijkheid

In de tweede plaats willen we de dienstverlening verbeteren en dit niet enkel door het aanbod beter te laten aansluiten op de leefwereld van de gebruikers, doch ook door een virtualisering van het aanbod en een verregaande digitalisering door te voeren van de processen en documenten. We willen met andere woorden een optimale, eigentijdse dienstverlening aanbieden die perfect aansluit op de wensen van haar klanten, onze burgers.

- ❖ Voor alle eerste contacten zal het principe van één loket worden ingevoerd en zal centrale onthaalbalie en themabalies worden opgericht
- ❖ In dat verband moet er ook naar één moderne portaal site worden gewerkt die alle info met betrekking tot de gemeente en OCMW, haar dienstverlening en (sportieve, recreatieve en culturele) mogelijkheden aanbied en waar via ook andere informatie voor de talloze verenigingen kan worden ontsloten (lijst van alle te verhuren lokalen, sportvelden in de gemeente).
 - uitbouwen online reservatiemodule (web) voor de ouders. Deel van het geïntegreerd beheersysteem voor kinderdienstverlening (administratie, IBO, KDV en DVO)
 - Verder uitbouwen van digitale kanalen (sociale media, website uitbouwen tot volwaardig onderdeel van de dienstverlening)
- ❖ Het bestaand e-loket wordt sterk uitgebouwd. Daartoe wordt een productencatalogus opgemaakt en online geplaatst en zullen op termijn de meeste producten on-line kunnen worden aangevraagd.
- ❖ Alle Wetteraars worden actief betrokken bij het beleid door hem/haar te laten participeren in diverse adviesraden, het opzetten van een overleg/inspraak project rond integratie,
- ❖ ECM⁵ wordt gestimuleerd om inwoners uit die groepen ook op die manier te laten participeren aan activiteiten van gemeentelijke diensten
- ❖ De communicatie naar de Wetteraar wordt verder geprofessionaliseerd om hem/haar beter te informeren over gemeentelijke aangelegenheden op basis van need-to-know en want-to-know
 - Een algemeen communicatieplan wordt opgemaakt
 - Het onthaal van nieuwkomers door het lokaal bestuur wordt bijgestuurd in functie van toegankelijkheid en participatie van anderstaligen en allochtonen

⁵ Etnisch-Culturele Minderheden

- In publicaties van het lokaal bestuur wordt getracht de etnisch-culturele diversiteit in beeld te brengen.

3. Werken aan een veilige gemeente

- ❖ We willen steeds voorbereid zijn op het onverwachte en daarom noodplanning blijvend optimaliseren
- ❖ Inzetten op een veilige onderneming (= hier gemeentelijke en OCMW diensten) door aandacht voor brandveiligheid, uitvoeren risicoanalyses en proactief mogelijke gevaren in kaart brengen, om deze te vermijden en door de opmaak van een disaster recovery plan, etc.
- ❖ De samenwerking tussen gemeente en politie zal worden geïntensifieerd om te komen tot een integraal veiligheidsbeleid en een beter handhavingbeleid
- ❖ Er wordt met de industrie ingezet op beveiligen van bedrijventerrein(en) of omgeving
- ❖ Als gemeente met een grote scholenconcentratie moeten er inspanningen worden geleverd op het vlak van drugsbeleid. Dit moet gebeuren in samenwerking met de gemeenten Wichelen en Laarne.

Een tweeledige oriëntatie dring zich op:

- waarbij preventief naar scholen, jeugdorganisaties wordt toe gestapt met informatie. Mogelijk potentiële gebruikers (misbruikers) worden gecontacteerd om tot oplossingen te komen.
- politioneel: mogelijke overlast moet ook repressief worden aangepakt.

We wensen blijven inzetten op een vrijetijdsaanbod met een regionale uitstraling

Inzake vrije tijd willen wij in een gediversifieerd aanbod voorzien, waarin eenieder zijn gading kan vinden. Dicht bij huis moet er voldoende aandacht zijn voor educatie, maatschappelijke ontwikkeling, sport en ontspanning en dit voor alle lagen van de bevolking. Wetteren investeert met andere woorden in een vrijetijdsaanbod met een regionale uitstraling. Daartoe moet de culturele en sportinfrastructuur op peil worden gehouden. Wetteren wenst ook verder aandacht te schenken aan zijn kunstacademies.

1. Kwalitatieve ruimte voor vrije tijd voorzien door gerichte optimalisatie en modernisering van de Wetterse vrijetijdsinfrastructuur

- ❖ Domein Dasseveld. De aankoop van het 'De Kerpel stadion' wordt verder geconcretiseerd. Het domein Dasseveld wordt verder uitgebouwd tot een infrastructuur voor sport, jeugd en recreatie. Een billijke vergoeding voor het

gebruik is hierbij een evidentie.

- ❖ De Wetterse speelpleinwerking “WESP”, blijft een belangrijk onderdeel van het jeugdbeleid. Er wordt maximaal gebruik gemaakt van de reeds bestaande infrastructuur die aanwezig is op het domein Dasseveld en de plannen uit de voorgaande beleidsperiode worden herwerkt. Dit zal deel uitmaken van de volgende concessie.
- ❖ Wat voetbal betreft zal er de komende jaren getracht worden naar een efficiënt gebruik van alle voetbalvelden zowel in het centrum, als in de buitenwijken. Het verdere behoud en de uitbouw van Kapellekouter, met een kleiner jeugdterrein, hoort hierbij. Het is de bedoeling dat deze optimalisatie en efficiënter gebruik van de terreinen in het voordeel is van alle clubs.
- ❖ Het AGB zal er voor zorgen dat de infrastructuur van CC NOVA, sporthal en zwembad binnen zuinigheidsbeginsel zoveel mogelijk actueel blijft en garandeert dat aan klanten een normale kwaliteit kan worden aangeboden.
- ❖ Niettegenstaande dat zal het AGB het volledige vrije tijdsbeleid van CC NOVA (ticketing en reservatie sportinfrastructuur) en Sportcomplex De Warande (toegangscontrole, bewakingcamera's, reservatie zalen) digitaliseren en digitaal ontsluiten
- ❖ Een studie voor herlokalisatie jeugddiensten wordt opgestart met de uitbouw (nieuw) jeugdcentrum met een plaats voor jeugdhuis, vzw Habbekrats en de jeugddienst.
 - ❖ De bestaande sportinfrastructuur wordt geoptimaliseerd en fase II van “masterplan De Warande” wordt gerealiseerd. (= Het gedeelte rond de vijver en het bosje wordt in samenwerking met ANB verder afgewerkt en de doorsteek naar de Warandelaan wordt gerealiseerd).
- ❖ De digitalisering van de BIB wordt verder gezet en collecties van kunstacademies, Heemkundige kring en gemeente worden opgenomen

2. Een integraal vrijetijdsbeleid ontwikkelen dat gelijke kansen voor vrije tijd schept

- ❖ De verschillende adviesraden en organisaties zoeken mogelijkheden om de vooropgestelde doelstellingen te realiseren. Er moet een overleg zijn die initiatieven van cultuur, sport en jeugd (en toerisme) op mekaar afstelt, maar ook nadenkt over het betrekken van de senioren, mogelijke integratiewerking, Een overlegplatform wordt uitgebouwd om hieraan vorm te geven.
- ❖ Aan elke inwoner wordt voldoende kansen gegeven om aan het vrijetijdsaanbod deel te nemen (regionale uitpas, vrijetijdspas, begeleiderpas,...korting inwoners zwembad) en aandacht voor slechtzienden, ouderen of allochtonen wordt specifiek voorzien in de werking van de BIB.
- ❖ Er wordt blijvend ingezet op de Vlaamse beleidsprioriteit 'ondersteuning van maatschappelijk kwetsbare kinderen en jongeren' door ondersteuning JAC,

Habbekrats en in de opmaak van een beleidsplan aanpak overlast problematieken

- ❖ We willen kinderen opvoeden tot cultuurparticipatie en zetten actief in op cultuureducatie via voorleesnamiddagen, jeugdprogrammatie CC NOVA , cultuureducatie voor scholen, project mediawijsheid voor secundair onderwijs,...introductielessen muzische vorming & M&W in kunstacademie,...
- ❖ De sportdienst zal aan de bevolking een gamma van sportactiviteiten aanbieden voor alle leeftijden met Lifetime sportbeoefening als leidraad via schoolsport, sport overdag, seniorensport,.....watergewenning
- ❖ Een te ontwikkelen beweeg- en sportbeleid met aandacht voor kansengroepen en gelijke kansen om actief te participeren in sport en zetten vooral in op buurtsport.

3. Vereniging alle kansen geven voor een sterk en afgestemd aanbod

- ❖ Met betrekking tot het JOC. Er wordt voorgesteld om het huidige JOC EXiXion, een gemeentelijke vzw conform decretale verplichtingen te ontbinden. De coördinatie van jeugdwerking en het jeugdontmoetingscentrum zal vanuit de gemeente gebeuren. Er zal worden ingestaan voor de verschillende aspecten van jeugdwerking: speelpleinwerking, vrijwilligerswerk,...
- ❖ Er zal worden werk gemaakt van de diverse subsidiereglementen van de sector vrije tijd. We verwijzen hiervoor naar de eerdere omschrijving. De subsidie (pecuniair of logistiek of beiden) moet echter van die aard zijn dat het verenigingsleven daardoor voldoende kansen krijgt om zich te ontplooiën.
- ❖ De logistieke ondersteuning aan verenigingen (ook aan etnisch-culturele) wordt geoptimaliseerd:
 - de gemeentelijke uitleendienst wordt hervormd en het aanbod wordt afgestemd op dit van de provinciale uitleendienst;
 - een digitale toepassing zaalzoeker die alle gemeentelijke publieke infrastructuur⁶ bevat;
 - een verenigingsmonitor⁷ en een vrijwilligersdatabank⁸ met hierin de particuliere en gemeentelijke vraag en het aanbod, wordt opgericht
- ❖ Er wordt een overlegstructuur opgezet tussen de diverse adviesraden van de vrije tijdssector en er wordt ingezet op samenwerkingsproject “vrije tijd” en integratie

⁶ Scholen, gemeente , OCMW,...

⁷ Overzicht van de verenigingen

⁸ Overzicht van vraag naar vrijwilligers en aanbod aan vrijwilligers

4. Gemeenschapsvorming is een stimulans voor stads- en buurtontwikkeling

- ❖ Gemeenschapsvorming is meer dan louter aanbieden van infrastructuur. Daarom zal zelf worden ingezet op organisatie van activiteiten in buurten (bv. sport en speelpleinwerking (ook door aanbieden van mobiele speelpleinwerking) en zal buurtwerking (sociaal-artistieke en gemeenschapsvormende (buurt)projecten zoals kunst in je buurt,...) verder worden gestimuleerd. Gemeenschapsvormende activiteiten en evenementen organiseren in de publieke ruimte in het centrum van de gemeente blijven een aandachtspunt (bijvoorbeeld Ola!Peloezza, Ola!Palabra, Nieuwjaarsreceptie, Feest van de Vlaamse Gemeenschap,...blijven georganiseerd). Verder wordt er ingezet op een zomers vrije tijds en evenementen aanbod. Hiervoor wordt een actieplan uitgewerkt en een gemeenschapsvormend zomerprogramma uitgewerkt.
- ❖ Een jeugd-sportruimtebeleidsplan wordt opgemaakt en moet leiden tot aanleg van een socio-culturele (jeugd/sport) ontmoetingsruimte in deelgemeente/wijk/gehucht en o.a. een skateterrein. Deze plekken zullen makkelijk ontsluit- en bereikbaar zijn via netwerk van trage wegen.

5. Een breed toegankelijk aanbod op het vlak van vrije tijd blijft gegarandeerd. Er worden hierbij duidelijke keuzes gemaakt. Lacunes worden weggewerkt en troeven versterkt.

- ❖ De bibliotheekwerking zal verder worden uitgewerkt waarbij de BIB meer moet worden dan een verzameling van boeken, maar ook gemeenschapsvormende elementen in zich heeft en een bijdrage levert tot het 'levenslang leren' (kenniscentrum) door onder meer volgende zaken te organiseren: lezingenreeks Wetterse Gesprekken, gevarieerd aanbod kortlopende cursussen en workshops, uitbouw gevarieerd aanbod cursussen rond ICT en mediawijsheid, organisatie Taalpunt - collectie Nederlands voor anderstaligen, ondersteuning en initiatieven die de verhoging van de kennis van het Nederlands (van anderstaligen) bevorderen.
- ❖ Er moet verder worden gezocht naar intergemeentelijke culturele samenwerkingsverbanden om cultuur te bevorderen (Scheldelandschap).
- ❖ Een onderzoek wordt opgestart voor een intergemeentelijke onroerend erfgoedconvenant - koppeling Cultuurdijk - Erfgoedcel Land van Dendermonde en een aantal initiatieven worden genomen om erfgoed en geschiedenis in beeld te brengen:
 - Er wordt getracht om een activiteit binnen te halen rond de reuzen van Vlaanderen
 - Een vier jaar durend project rond 100 jaar wereldoorlog wordt voorbereid en in Kwatrecht georganiseerd
 - Educatieve en sensibiliserende publieksactiviteiten (Erfgoeddag, Open

Monumentendag, Week van de Smaak)

- ❖ Er wordt hard ingezet op een integraal kinderopvangbeleid in de schoolvakanties met gediversifieerd aanbod aan sportkampen, creatieve kampen, kinderweken, zomeraanbod in JOC, taalstimulering Nederlands,...
- ❖ Beeldend kunstbeleid is een aandachtspunt(bijvoorbeeld kunst in de straat) en de visie zal worden geactualiseerd. Cordonnier blijft hierin voorlopig tot renovatie een rol spelen.
- ❖ Er wordt ingezet op sensibiliseringsacties rond gezondheid via acties i.s.m. OCMW, het voeren van een bewegingsbeleid en concrete acties zoals 10000 stappen,wandelen voor mensen met overgewicht,...

We willen inzetten op stedelijke vernieuwing en de verbetering van de leefomgeving.

In deze legislatuur willen wij zeer sterk inzetten op de verbetering van ons woningenaantal. Er zal optimaal gebruik worden gemaakt van de kansen die de afbakening en de structuurplanning biedt.

Het basisonderhoud van haar infrastructuur, zowel aan de gebouwen, haar wegen, voetpaden, waterlopen, rioleringen als het groen, is een blijvend aandachtspunt en zal onderhouden en constant vernieuwd worden. Aandacht zal worden besteed aan de zwakke weggebruiker en de andersvaliden. Wetteren draagt met andere woorden als een goede huisvader zorg voor haar patrimonium en de openbare ruimte.

Het bestuur wil een actieve regisseursrol opnemen om samen met de lokale economische actoren, de bovenlokale economische ontwikkeling van de regio verder te stimuleren. Zij wil ook blijvend werkgelegenheid bevorderen en hierbij als stimulator optreden met gerichte acties, dit in overleg met andere actoren.

1. Samenwerken aan een kwaliteitsvolle Wetterse leef- en werkomgeving

- ❖ Een aangepast mobiliteitsplan (een verkeers- en parkeercirculatieplan met gedifferentieerde parkeertarieven en verordening inzake parkeernormen met belasting indien afwenteling op publieke ruimte) voor centrum zal worden uitgewerkt en uitgevoerd alsook lokaal vrachtwagenennetwerk .
- ❖ De condities voor gebruik van publieke transportmiddelen zullen worden verbeterd door toegankelijkheid bushaltes aan te pakken en fietsenstallingen in te richten
- ❖ Er wordt aandacht besteed aan trage wegen en fietssnelwegen. Zo zal de fietsverbinding langsheen de spoorweg naar het station van Schellebelle worden gerealiseerd in samenwerking met de provincie en deze naar het centrum van Schellebelle langs de dijkweg met W en Z.

- ❖ Verder wordt er ingezet op verkeersveiligheid door uitvoeren van programma SAVE-charter, beveiliging van schoolomgevingen en van gevaarlijke kruispunten en de invoering van gedifferentieerd snelheidsbeleid.
- ❖ We willen inzetten op een aangepaste structuurplanning waarin rekening wordt gehouden met de toekomstige uitdagingen van onze gemeente en haar omgeving. Om de stedelijke vernieuwing en de verbetering van de leefomgeving te realiseren zijn een aantal investeringen, vernieuwingen nodig en moeten tegelijk een aantal knelpunten worden aangepakt op infrastructureel vlak. Het geheel moet mooier en aantrekkelijker worden, zodat de gemeente meer uitstraling kan krijgen.
- ❖ De ruimtelijke kwaliteit maximaal verbeteren via een fundamentele kwaliteitssprong van en door woningbouw, die wezenlijk rekening houdt met belangrijke maatschappelijke uitdagingen zoals grondschaarste, betaalbaarheid, milieubescherming, mobiliteit, vergrijzing en gezinsverdunding. Daarom dienen individuele woonwensen intelligent gekoppeld te worden aan collectieve maatschappelijke doelstellingen. Maatwerk en landschappelijke inpassing zijn noodzakelijk. Nieuwe ruimtelijke ontwikkelingen moeten inzetten op sterke architecturale ensembles die dankzij het collectieve woonopzet zoeken naar ruimtelijke en maatschappelijke winsten. Door collectief te wonen, en dus kwaliteitsvol te verdichten, door recurrente functies (zoals tuinen, parkeerzones en utilitaire ruimtes) te groeperen en een gedeeld gebruik toe te kennen, ... kan de druk op de infrastructurele voorzieningen zoals wegen, rioleringen, nutsvoorzieningen ... sterk gereduceerd worden. Intelligent collectief wonen produceert immers essentiële publieke ruimte, en zorgt voor de verdere vrijwaring van de reeds fel verkavelde landschappen.

Volgende instrumenten worden hiervoor opgemaakt:

- strategisch Gemeentelijk Ruimtelijk Structuurplan;
- handhavingsplan milieu- en bouwovertradingen;
- uitvoeringsinstrumenten zoals RUP's;
- Vastleggen en laten toepassen van kwaliteitsvereisten bij renovatie- en bouwprojecten (verordening).
- ❖ De gemeente zal als regisseur van het woonbeleid optreden: een geïntegreerde woonbeleidsvisie opmaken; voldoende sociale en bescheiden woningen realiseren en inzetten op kwalitatieve woonvernieuwing in een projectgebied
 - Een woonbeleidsplan en omgevingsanalyse wordt opgemaakt
 - Er zal een eigen belasting op leegstaande, verwaarloosde en onbewoonbaar verklaarde woningen en gebouwen worden

ingevoerd. Deze maatregel moet eigenaars aansporen om de verkrotting van hun huizen tegen te gaan. De middelen die door deze heffing worden bekomen, worden alleen en integraal gebruikt om impulsen te geven en acties te voeren die bijdragen tot de verbetering van de woningkwaliteit in onze gemeente in een projectgebied;

- Voor sociaal wonen zal er een actieprogramma sociaal en bescheiden woningen worden uitgevoerd en wordt een gemeentelijk reglement sociaal wonen opgemaakt en uitgevoerd;
 - Er komt een afbakening van een projectgebied voor kwalitatieve woonvernieuwing en hierin zullen de mogelijke initiatieven voor bouwblokrenovatie worden bepaald;
 - Er komt een onderzoek naar de mogelijkheden voor de realisatie van woonzorgzones;
 - Er wordt met ODiCe samen gekeken naar bijkomende vestigingplaatsen voor woonwagenbewoners.
-
- ❖ De verwerving van onroerend goed is voor de gemeente echter geen kerntaak. Noodzaak kan echter bestaan om het algemeen belang (al dan niet op langere termijn) te beschermen dat er aankopen worden gedaan. Er moet worden bestudeerd onder welke vorm dit optimaal kan gebeuren.
 - ❖ Gezien de algemene mogelijkheid tot voorkooprecht niet langer bestaat, moeten zones worden afgebakend waar de gemeente wel nog in de mogelijkheid wordt gesteld om voorkooprecht uit te oefenen.
 - ❖ Samen met de NV Aquafin, als rioolbeheerder van de gemeente Wetteren, zal verder worden meegewerkt aan het streefdoel om tegen 2027 het grondgebied volledig gesaneerd te krijgen. Deze werken vormen ook de leidraad om de weginrichting te herbekijken. Er wordt een budget van 1 miljoen € voor dergelijke projecten in vooruitzicht gesteld. Volgende straten worden momenteel *voorlopig* vooropgesteld indien hieraan een subsidiëring voor riolering gekoppeld wordt of verwerving
 - Dorenhofweg;
 - Klinkaard/Kriephoek;
 - N9 Brusselsesteenweg tussen Kwatrechtsteenweg en Bourgondisch Kruis;
 - Jabekestraat – Veldwegel;
 - N462 tussen N9 en Sint-Lievens-Houtem;

- Smetledesteenweg tussen Adolf Papeleustraat en Lede;
 - Dokter De Bruyckerstraat - 400 m.
- ❖ Er wordt verder gestreefd om ieder jaar een groene korrel of speel- /spel- of sportplein voor de jeugd te realiseren.
 - ❖ De gemeente wil ook inzetten op de uitbreiding en versterking van de ecologische infrastructuur door aankoop en het bebossen van een perceel van Paelepelbos, verkopen van een deel van Paardenkerkhofstraat en bouwperceel aan ANB en door deelname aan het provinciaal project Gestroomlijnd Landschap: Molenbeek van bron tot monding.
 - ❖ Site Cordonnier als stadsvernieuwingsproject en creatieve hotspot. De fase 0, zoals omschreven, wordt gerealiseerd, binnen de reeds voorgestelde budgettaire enveloppe. Voor de CCI (culturele en creatieve industrie) neemt de gemeente initiatieven om in overleg met stakeholders op lokaal, provinciaal, intercommunaal, Vlaams, federaal en Europees niveau een masterplan uit te werken (daarin is een financieel meerjarenplan begrepen). Verdere stappen kunnen echter slechts worden overwogen wanneer daar budgettaire ruimte mocht voor ontstaan. Dergelijk plan zal evoluties van de tijdsgeest niet hypothekeren. Uit het masterplan moet een duidelijke return voor de gemeentelijke financiën blijken. Intussen kan het pand worden aangewend als creatieve vrije tijdsplaats. De digitale kunstateliers van de kunstacademie worden ingepast in het gerenoveerde Cordonnier-gebouw.
 - ❖ De realisatie in de stationsomgeving van hetgeen in “Masterplan stationsomgeving” werd omschreven zal worden aangemoedigd. De gemeente zal optreden als regisseur en de nodige contacten worden opgenomen met het ministerie van Onderwijs en Infrabel.
 - ❖ Project Wetteren aan de Schelde met voetgangers en fietsbrug wordt uitgevoerd en het stadskantoor wordt verworven en in de beleidsperiode in gebruik genomen. Hierbij wordt gestreefd naar een vooruitstrevend E-peil. De stadsparking wordt in gebruik genomen en uitbating wordt onderzocht. Mogelijkheid wordt onderzocht om ook fase 2 en 3 van het masterplan of alvast op te starten en uit te voeren
 - ❖ Er wordt inrichtingsvisies opgemaakt voor binnengebieden indien noodwendigheid zich aan dient: bijvoorbeeld gebied Stadstuin (Molenstraat/Bookmolenstraat /Kerkstraat/Markt/Wegvoeringstraat) , binnengebied tussen Markt, Hekkerstraat en Kerkstraat

2. Duurzaamheid uitdragen doorheen de organisatie en de gemeente

Milieu en duurzaamheid zijn aspecten waar ook Wetteren niet rond kan. Inspanningen moeten worden geleverd door de gemeente om zelf zuinig om te springen met energie en aan duurzame ontwikkeling te doen. Via de gemeentelijke communicatiemiddelen

moet er aan milieu-informatie en milieueducatie worden gedaan.

- ❖ Er zal werk gemaakt worden van een “minder hinder” plan rond verschillende thema’s zoals water, lucht, grond, geluid, licht (in samenwerking met Eandis) Het is expliciet de bedoeling van het bestuur acties en sensibilisatie uit te werken rond deze thema’s om milieuhinder in te perken of gevolgen te voorkomen (bv kader erosiebestrijding)
- ❖ Gebruik en reductie van energiegebruik zal bekeken worden o.a. door een nieuw subsidiereglement dat energie beperkende maatregelen zal ondersteunen.
- ❖ Bij de bouw of verbouwing aan openbare gebouwen wordt duurzaamheid als criterium bij de ontwerpfase meegenomen. Voor het nieuw administratief centrum en ook Cordonnier zal worden ingezet op een bijna energieneutraal gebouw.
- ❖ Een geïntegreerd programma wordt uitgewerkt om Wetteren proper te houden en straat per straat wordt hierbij systematisch aangepakt. Daarbij zal intens worden samengewerkt met intercommunales om tot een optimalisatie te komen.
- ❖ Over zwerfvuil en sluikstorten zal in nauw overleg met de politie worden samengewerkt om sanctionerend op te treden. Het is echter ook de bedoeling om blijvend aan sensibilisatie en controle te doen door nieuwe initiatieven uit te werken over verwerken en sorteren van afval bv. In het kader van buurtwerking.
- ❖ Bij het aanplanten en vernieuwen van groenperken zal sterk rekening worden gehouden met het ecologisch beheer en de onderhoudskost.
- ❖ Bij aankoop van producten, aandacht voor lokale producten met minimale CO2 –voetafdruk “wordt duurzaamheid als criterium meegenomen (FSC, Nordic Swan label⁹, Ecolabel, energy star...)
- ❖ Gebruik van elektrische voertuigen wordt aangemoedigd zo komen er oplaadpalen en parkeervoorzieningen voor elektrische of hybride voertuigen
- ❖ Duurzame mobiliteit wordt gepromoot door opmaak bedrijfsvervoerplannen en afsluiten convenanten (De Lijn, bedrijven,...)

3. Uitbouwen imago van Wetteren als economische groeipool en toeristische toegangspoort voor Scheldeland

- ❖ Er zal worden gewerkt aan een bovenlokaal samenwerkingsverband op te zetten met de gemeenten binnen de Scheldevallei. (Laarne, Wichelen en

⁹ Het *Nordic Swan* label is een officieel milieulabel in de Scandinavische landen (Noorwegen, Zweden, Finland, Denemarken en IJsland). Er zijn criteria ontwikkeld voor zo'n zestigtal productgroepen.

- Destelbergen)
- ❖ Werk maken van toeristische aantrekkingskracht Wetteren door ontwikkelen nieuwe producten en inspelen op provinciale ambitie met de Kalkense meersen.
 - ❖ Er wordt ingezet op promotie van Wetteren zoals voor de sector van de sierteelt, het kleinhandelsgebied, en dit via het uitwerken van een advertentiestrategie, het helpen in opzetten van promotie-instrumenten voor kernwinkelgebied, de opmaak van een activiteitenkalender,...
 - ❖ Inzetten op verbeteren van bereikbaarheid van Wetteren, door de opmaak van een signalisatieplan voor centrumgebied en voorzien van bewegwijzering, voorzien in parkeergeleidingssysteem voor ditzelfde centrum en in bewegwijzering voor voetgangers tussen randparkings en de belangrijke attractiepolen.
- ❖ Er zal ernstig werk worden gemaakt van het winkelcentrum (kleinhandelsgebied)
- In de eerste plaats moet het kernwinkelcentrum worden afgebakend;
 - Een investeringsdossier zal worden opgemaakt;
 - Diverse subsidiereglementen worden opgemaakt: om winkels aan te moedigen er zich te vestigen of er zich naartoe te verplaatsen,
 - Een 'animatieplan' voor het aantrekken van klanten moet worden uitgewerkt door samenwerking van de diensten toerisme, cultuur, sport en jeugd;
 - Stimuleren van renovatie en samenvoegen van handelspanden (gevelrenovatie, handelsruimte, wonen boven winkels...);
 - Mogelijkheid om tot een centrummanagement te komen, wordt onderzocht (oprichting van VZW).
- ❖ De verblijfskwaliteit in het kernwinkelgebied verhogen door uitwerken van een horecabeleidsplan.
- ❖ Zones voor grootschalige detailhandel zullen worden afgebakend.
- ❖ Er moet worden naar gestreefd dat alle instrumenten - organisaties om de begeleiding naar tewerkstelling te stimuleren in onze gemeente aanwezig blijven.
- ❖ De samenwerking met de intergemeentelijke werkwinkel zal worden geïntensifieerd.
- ❖ De verdere uitbouw van het bedrijventerrein Vantegem in de richting van Volkershouw, samen met de intercommunale partner wordt voorzien.

We willen een integraal en een geïntegreerd welzijnsbeleid realiseren

1. Weteren wil uitsluiting, sociale scheiding, en discriminatie tegengaan en zet actief in op gelijke onderwijskansen en informatiegeletterdheid voor iedereen

- ❖ We willen studieondersteuning aanbieden en naschoolse onderwijsondersteuning
 - We willen scholen ondersteunen bij begeleiden van leerlingen van vreemde herkomst en voorzien van voorleessessies in kansentuerten
 - Leesbevorderingsproject organiseren voor kleuters en kinderen uit basisonderwijs uit taal- en boekarm milieu
- ❖ We willen inzetten op informatiegeletterdheid en mediawijsheid door jaarlijkse deelname 'Week van de Geletterdheid', door de uitbouw van de collectie Wabliefst boeken, uitbouw van taalpunt, organisatie kortlopende cursussen en workshops rond ICT-toepassingen.
- ❖ We willen inzetten op brede school en de kunstacademie zo uitbouwen
- ❖ Ondersteuning scholen (o.a. ouderraden) bij het informeren van ouders van vreemde herkomst en bevorderen van hun participatie in schooloverlegstructuren.
- ❖ Detecteren en adviseren bij probleemgedrag zal door het Jongeren Advies Centrum gebeuren.
- ❖ De Wetterse gemeentelijke diensten hebben een sterk uitgebouwd educatief aanbod dat inspeelt op de verwachtingen van de onderwijswereld en naadloos aansluit bij de ontwikkelingsdoelen en eindtermen (o.a. cultuureducatief aanbod, verkeers- en milieueducatief aanbod, schoolsportklassen,...) en we willen instaan voor de verdere uitbouw van een overlegstructuur tussen onderwijs en de aanbieders van educatief aanbod.
- ❖ Inzetten op een vrijetijdspas als middel om financiële drempel voor kansengroepen te verlagen.

2. Inzetten op integratie

- ❖ Een goed beleid met betrekking tot integratie is de hoeksteen van een succesvolle inburgering. Succes daarvan kan niet beperkt worden tot één facet. Primordiaal daarbij is het aanleren van de taal. Er moet worden gestreefd naar een maximaal vormingsaanbod binnen de gemeente. Maar daarnaast moeten er grensoverschrijdende initiatieven worden genomen en

het betrekken van iedereen bij de gemeenschap moet worden gestimuleerd.

- ❖ Sensibiliseren van publieke opinie en informeren, ondersteunen en stimuleren bij werken rond etnisch - culturele diversiteit via diverse vormingen zoals: vorming over arbeidskaarten aan lokale tewerkstellingsactoren en de interimkantoren; vormingen voor CLB, schooldirecties en zorgleerkrachten,....
- ❖ Organiseren van overleg en samenwerking:
 - tussen gemeentelijke diensten en scholen;
 - met een delegatie van de Wetterse woonwagewoners;
 - blijvend inzetten op een overleg met dienst bevolking, politie en OCMW met als doel het afstemmen van beleid en het realiseren van een efficiënte samenwerking;
 - tussen gemeente, politie en vertegenwoordiging Wetterse moslimgemeenschap rond de organisatie van het Offerfeest.
- ❖ Detecteren, bemiddelen en remediëren in conflicten rond samenleven in diversiteit, door onder meer de oprichting van een lokaal meldpunt discriminatie, en het sensibiliseren en verspreiden van de procedures m.b.t. klachten en signaleren van discriminatie zoals bv Centrum voor Racismebestrijding en Gelijke Kansen onder de diensten van het lokaal bestuur.

3. Wetteren brengt ontwikkelingsamenwerking permanent onder de aandacht en zorgt via een aantal gerichte activiteiten voor een draagvlak bij de bevolking

- ❖ Sensibiliseren rond Noord-Zuid problematiek wordt een aandachtspunt door het organiseren van vormingsactiviteiten voor de Wetteraar, aandacht verlenen in infokanalen, ondersteuning van het particulier aanbod en aandacht voor opname in particulier aanbod.
- ❖ Aandacht voor Noord-Zuid in de eigen werking door opname van criteria in lastenboeken en het aankoopbeleid (schone kleren, fairtrade en lokale producten), organiseren vormingsmomenten over duurzame ontwikkeling voor het personeel,...
- ❖ Blijvende aandacht voor actoren actief in Noord-Zuid werking door voorzien in logistieke en financiële ondersteuning en bespreken van de problematiek in de diverse bestaande overlegstructuren.